

«Дорожная карта»

реализации целевой модели наставничества в МАДОУ № 51 на 2022-2023 годы

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - Изучение распоряжения Министерства просвещения РФ 3 145-Р от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» - Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели 	сентябрь	Заведующий, заместитель заведующего по УМР
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели системы наставничества		<ul style="list-style-type: none"> - Разработка Положения о введении системы наставничества - Разработка «дорожной карты» внедрения системы наставничества - назначение куратора внедрения (издание приказа) - создание на официальном сайте рубрики «Наставничество» 	март 2022	заведующий, заместитель заведующего по УМР

		Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей МАДОУ № 5	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение мониторинга по предварительному выяснению запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве - проведение совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. - Выбор форм и программ 	октябрь 2022	куратор
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества - Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов, изучение их личных дел, анализ рекомендаций аттестационной комиссии, участие их в методической работе - сбор согласий на обработку персональных данных 	ноябрь 2022	куратор
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования с целью выяснения статьи наставником - сбор согласий на выполнение функций наставника - сбор согласий на обработку персональных данных 	ноябрь 2022	куратор
4	Отбор и обучение наставников	Выявление из базы данных потенциальных наставников и их обучение	<ul style="list-style-type: none"> - Провести анализ анкет - провести обучение наставников в виде консультаций и практикумов 	декабрь 2022	куратор
5	Формирование наставнических пар/групп	Закрепление наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> - организация групповой встречи наставников и наставляемых - анализ желаний педагогов по объединению в 	декабрь 2022	куратор

			<p>наставнические пары</p> <p>- проведение групповой встречи с целью разъяснений предстоящей работы</p> <p>- издание приказа о формировании наставнических пар</p> <p>- организационная общая встреча</p> <p>- составление и принятие индивидуальных программ</p> <p>- проведение рабочих встреч по продвижению работы по наставничеству</p> <p>- проведение анкет в формате «обратной связи»</p>		<p>заведующий</p> <p>куратор</p> <p>наставники</p>
6	<p>Организация и осуществление работы наставников</p>	<p>Проведение комплекса мероприятий наставляемых</p>	<p>1 полугодие 2023</p>	<p>куратор</p> <p>наставники</p>	
7	<p>Завершение наставничества</p>	<p>Отчеты по итогам реализации наставнических программ</p>	<p>2 полугодие 2023</p> <p>- проведение мониторинга личной ответственности педагогов наставников и наставляемых</p> <p>- проведение мониторинга реализации индивидуальных программ</p> <p>- оценка (уровень влияния) влияния программ на всех участников</p>	<p>куратор</p> <p>наставники</p>	
8	<p>Подведение итогов реализации «дорожной карты»</p>	<p>Мотивация и поощрение наставников</p>	<p>сентябрь 2022</p> <p>ежеквартально</p> <p>- введение в показатели стимулирования показателя «наставник»</p> <p>- издание приказов по итогам мониторинга о поощрении наставников благодарственными письмами учреждения</p> <p>- публикации на сайте лучших программ наставничества, информации о лучших наставниках</p>	<p>председатель СПК</p> <p>куратор</p>	