СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель СТК Заведующий МКДОУ МДС №51

\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Л.А.Кузнецова/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_/Г.Д.Манузина/

Протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Приказ № 134/од от12.05.2014 г.

Кодекс профессиональной этики

 педагогического  работника

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Малышевский детский сад комбинированного вида № 51«Родничок»

1.    Общие положения

1.1.Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее Кодекс), осуществляющих образовательную деятельность, разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2.         Кодекс представляет собой свод общих правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам организации, независимо от занимаемой ими должности.

1.3.         Целями Кодекса являются:

* установление этических норм и правил поведения педагогических работников;
* содействие укреплению авторитета педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность;
* обеспечения единых норм поведения педагогического работника.

1.4.         Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.5.         Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

 **2.**Этические правила поведения педагогических работников

2.1.         При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2.         Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

* осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
* соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
* уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
* развивать у  воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у  воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
* применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
* учитывать особенности психофизического развития  воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
* исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
* проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
* проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;
* воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3.         Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4.         Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно - опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5.         При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

* любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
* грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
* угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6.         Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8.  Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен быть безупречен во всем, способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

Не допускается для ношения в дошкольном учреждении одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и футболки с символикой и т.п.), пляжную одежду, прозрачные платья, юбки, блузки.

 2.9.Во время занятий с детьми, совещаний, педсоветов, собраний, праздников, сна детей педагог обязан перевести свой мобильный телефон в беззвучный режим. Запрещается использование педагогом в дошкольном учреждении гарнитуры мобильных телефонов. На время телефонного разговора запрещается оставлять воспитанников без присмотра. Разговор по телефону не должен быть длительным.

3 . Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1.  Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом учреждения и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4.Заключение .

4.1.Настоящим правилам (нормам) профессиональной этики должны следовать все сотрудники учреждения.

4.2. Настоящие правила доводятся до сведения всех работников в течение одного месяца с момента подписания.

4.3.Кодекс профессиональной этики вступает в силу с момента издания приказа руководителя, могут изменяться и дополняться.

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение

Малышевский детский сад комбинированного вида № 51

«Родничок»

**П Р И К А З**

**12.05.2014 № 134/ од**

Малышевский городской округ

**Об утверждении Кодекса профессиональной**

**этики педагогического работника**

Во исполнение поручения заместителя Председателя российской Федерации от 28.09.2012 г.№ ОГ- П12-5718 «Об организации работы по развитию института самоуправления и принятию Кодексов профессиональной этики работников, оказывающих услуги в социальной сфере», приказа Управления образования МГО от 08.04.2014 г.№ 136/од «О принятии кодексов профессиональной этики работников образования», по согласованию с Советом трудового коллектива МКДОУ МДС №51

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить Кодекс профессиональной этики  педагогического  работника муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Малышевский детский сад комбинированного вида № 51 «Родничок» (прилагается)

2. Делопроизводителю Двадненко Т.Н. ознакомить педагогических работников с настоящим приказом в течение месяца.

3. Считать настоящий Кодекс профессиональной этики педагогического работника МКДОУ МДС № 51 приложением к Коллективному договору.

4. Ответственному за наполнение сайта Ю.А.Черновой разместить настоящий приказ на сайте учреждения.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ МДС №51 Г.Д.Манузина