

## 1. Общие положения

1.1. Политика (концепция) охраны труда в МАДОУ № 51 разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года № 438н, Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», постановлением исполнительного комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 06.12.2017 г. «О примерных положениях о СОУТ», Приложением к письму Министерства просвещения Российской Федерации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность от 27.11.2019 г. № 12-688 и иными нормативными правовыми актами по охране труда и является самостоятельным документом.

1.2. Основные понятия и определения, применяемые в настоящей политике (концепции) приведены в Трудовом Кодексе РФ и постановлении исполнительного комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 06.12.2017 г. «О примерных положениях о СОУТ».

1.3. Политика (концепция) разработана в целях оказания содействия совершенствованию деятельности заведующего, осуществляющего управление в сфере образования, сохранения жизни и здоровья работников, создания здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Система управления ОТ является неотъемлемой частью системы управления деятельностью учреждения в целом и устанавливает единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по организационно-техническим, санитарно-гигиеническим и лечебно-профилактическим мероприятиям, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

## 2. Управление охраной труда в МАДОУ № 51

2.1. Общее руководство охраной труда осуществляет заведующий, который обеспечивает:

- управление охраной труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, разработки и внедрения мероприятий по улучшению условий труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- выполнение лечебно-профилактических мероприятий за счет работодателя;
- реализация установленных законодательством о труде компенсаций за работу с вредными;
- обеспечение обязательного социального страхования работников;
- согласование принятых решений по вопросам охраны труда с представителем трудового коллектива;
- систематическое обучение, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда;
- финансирование мероприятий по охране труда;
- расследование несчастных случаев, произошедших в организации;
- соблюдение трудового законодательства, содержащего нормы трудового права;

### 3. Основные элементы управления охраной труда

3.1. Система управления охраной труда характеризуется наличием основных элементов политики (концепции), целей и задач в области охраны труда.

3.2. Политика (концепция) включает следующие принципы и обязательства: -соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, коллективного договора и соглашения по охране труда;

- обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования;
- предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- проведение специальной оценки условий труда, реализацию мероприятий по улучшению условий охраны труда, коллективного договора, соглашений по охране труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда
- осуществление мер поощрения работников за активное участие в управлении охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса.

3.3. Руководство МАДОУ № 51 берет на себя ответственность создавать персоналу все необходимые условия в достижении целей в области охраны труда, за предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать качество, эффективность и безопасность труда.

3.4. проект политики (концепции) доводится до сведения всех работников на общем собрании после согласования с Советом трудового коллектива.

3.5. организация работы по охране труда предусматривает:

- распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;

- создание службы по охране труда или включение в штатное расписание должности специалиста по охране труда;

- формирование комиссии по охране труда и обеспечение ее функционирования;

- наличие нормативных актов в учреждении по охране труда

- передачу и обмен информацией по охране труда, включающее получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений (сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников или представителей работников.

3.6. В целях разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определения ресурсов, необходимых для реализации мероприятий, в МАДОУ № 51 организуется планирование деятельности по охране труда, основанное на требованиях законодательства, результатов СОУТ, анализа травматизма, профессиональной заболеваемости, предписаний органов государственного контроля и надзора.

3.7. План функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) формируется ежегодно.

3.8. Система мер ответственности и стимулирования работников, участвующих в разработке и реализации СУОТ предполагает:

- разработку, утверждение, согласование инструкций по охране труда;

- установление ответственности, материального и морального стимулирования работников за активные действия по реализации СУОТ;

- формирование у работников мотивационного механизма безопасного поведения, развитие навыков предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов.

3.9. В целях создания здоровых и безопасных условий труда в МАДОУ № 51 планируется:

- выявление и установление потенциальных рисков, связанных с производственным травматизмом, профессиональными заболеваниями, аварийными ситуациями и т.д.;
- проведение СОУТ в целях выявления вредных и опасных производственных факторов, предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ;
- организация и проведение обучения;
- проведение инструктажей;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- обеспечение сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников;
- расследование и анализ причин травматизма;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.10. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах:

- проверка (обследование) состояния охраны труда и соответствие условий труда на рабочих местах с целью выявления и предупреждения нарушений требований охраны труда;
- выполнение руководителями и специалистами должностных обязанностей по охране труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

#### **4. Совершенствование СУОТ и повышение эффективности функционирования, направленное на создание безопасных условий труда.**

4.1. Совершенствование СУОТ обеспечивается через реализацию мероприятий, предусматривающих:

- определение опасных и вредных производственных факторов;
- анализ причин несчастных случаев, инцидентов на производстве;
- проведение проверок (обследований) на рабочих местах, в том числе обследований технического состояния здания ежегодно два раза (апрель, май);
- внесение предложений работников, ответственных лиц, комиссий по ОТ по улучшению условий труда на рабочих местах;
- представление предложений в коллективные договоры, соглашения по охране труда.

4.2. Повышение эффективности функционирования СУОТ определяется актуальностью и результативностью мероприятий по улучшению условий и охраны труда, корректирующими действиями, а также обеспечением необходимыми средствами и ресурсами.

## **5. Нормативно-правовое обеспечение и информационное сопровождение СУОТ**

5.1. МАДОУ № 51 обеспечивает разработку локальных нормативных правовых актов в соответствии с перечнем, утвержденным Положением о СУОТ.

5.2. МАДОУ № 51 создает условия для информационного сопровождения действий, процедур, процессов по внедрению и реализации СУОТ через проведение совещаний, собраний, обследований, собеседований, размещение информации на сайте детского сада, информационных стендов.

5.3. Политика (концепция) по охране труда размещается в доступном месте для всех работников, а также на сайте МАДОУ № 51.

## **6. Заключительные положения.**

6.1. Политика (концепция) по охране труда является приложением к Коллективному договору

6.2. Администрация МАДОУ № 51 и Совет трудового коллектива принимают на себя ответственность за реализацию настоящей политики (концепции) путем установления соответствующих целей, задач, приоритетов планирования, финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывать к этому всех работников учреждения.